

一、用人单位概况

用人单位名称	内蒙古新远重型机械制造有限责任公司	地理位置	包头市青山区
项目名称	内蒙古新远重型机械制造有限责任公司作业场所职业病危害现状评价	联系人	董恺新
用人单位生产运行情况： 企业名称：内蒙古新远重型机械制造有限责任公司 企业性质：有限责任公司 法人代表：郭新会 行业类型：通用设备制造业-物料搬运设备制造 投产运行时间：2009年10月 生产能力：年产20台395BI电铲铲斗 生产运行状况：正常生产			
现场调查人员	王鑫	调查时间	2022年6月17日
现场采样人员	王鑫、聂龙、雷亮、徐平贵	采样时间	2022年6月28日-30日
现场检测人员	聂龙、雷亮、徐平贵	检测时间	2022年6月28日-30日
技术服务项目组人员名单	王鑫、聂龙、雷亮、徐平贵	用人单位陪同人	董恺新

二、存在的职业病危害因素

本项目职业病危害因素的分布情况

评价单元	子单元	产生职业病危害因素设备或原因	接触方式	产生或接触的职业病危害因素
生产系统	下料	切割机、车床、钻床、镗床、铣床等	操作	砂轮磨尘、噪声、手传振动、高低温等
	焊接	电焊机、氩弧焊机等	操作	电焊烟尘、Mn、NO _x 、O ₃ 、噪声、紫外辐射、手传振动、高低温等
	打磨	手持角磨机、深孔珩磨机	操作	砂轮磨尘、噪声、手传振动、高低温等
辅助设施及公用工程	供暖	水泵	巡检	噪声

三、主要职业病危害因素检测结果

主要职业病危害因素测定结果汇总

职业病危害因素		检测岗位	合格岗位	合格率 (%)
粉尘 (总尘)	C _{STE}	4	4	100
毒物 C _{STEL}	CO	1	1	100
	NO _x	2	2	100
	O ₃	2	2	100
	Mn	2	2	100
噪声 L _{EX, 8h}		8	8	100
紫外辐射 E _{eff}		2	2	100
振动 a _{hw (4)}		2	2	100

四、评价结论

本项目职业病危害现状评价分项结论

序号	项目	判断	存在问题简要说明
1	总体布局	符合	/
2	设备布局	符合	/
3	职业病危害因素检测	不符合	未进行职业病危害因素日常监测。
4	职业病防护设施	符合	/
5	个人防护用品管理	不符合	(1) 企业未制定《劳动防护用品发放管理制度》； (2) 未制定适合本单位的劳动防护用品配备标准； (3) 未建立劳动防护用品发放记录。
6	应急救援	不符合	(1) 未成立应急救援组织，也未与其他应急救援机构签订救护协议及医疗协议； (2) 未制定应急救援预案，也未进行职业危害应急演练。
7	职业病危害告知	符合	/
8	辅助用室	符合	/
9	职业健康监护	不符合	职业健康监护档案不完善。
10	职业卫生管理组织机构	符合	/
11	职业卫生管理制度	不符合	(1) 主要负责人未取得培训证件； (2) 制定了 2022 年度职业病防治计划和实施方案，但未完全按方案实施；未按《工作场所职业卫生管理规定》要求建立、健全职业卫生管理制度和操作规程； (3) 未制定维护保养制度，也未对维护保养时间内容进行记录； (4) 建立了职业健康监护档案，但档案内容

序号	项目	判断	存在问题简要说明
			不完善； (5) 建立了职业卫生档案，但档案资料不健全。
12	职业卫生培训	不符合	未进行职业卫生全员培训。
13	职业病危害项目申报	符合	/

依据《国民经济行业分类》GBT4754-2017，内蒙古新远重型机械制造有限责任公司行业分类为通用设备制造业-物料搬运设备制造，行业编码 343。

根据《关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录（2021 年版）的通知》（国卫办职健发〔2021〕5 号）的分类规定，结合对用人单位职业病危害的综合分析，判定用人单位为职业病危害严重的工业企业。

生产过程中存在的职业病危害因素，主要包括：生产性粉尘（电焊烟尘、砂轮磨尘）；有毒有害物质（一氧化碳、氮氧化物、臭氧、锰及其化合物）；物理因素（噪声、紫外辐射、振动）。其中主要的职业病危害因素是粉尘；一氧化碳、氮氧化物、臭氧、锰及其化合物；噪声、紫外辐射、振动。

该企业职业卫生防护设施较为齐全。在设备和各类防护设施运转正常情况下，工作场所中存在的粉尘与毒物浓度、噪声强度等多数能控制在国家职业接触限值标准以内。

该企业卫生保健设施、更衣室、厕所等卫生设施完善，完全能满足工人生活与保健的需求。

职业健康管理机构建立，但职业卫生规章制度与操作规程不完善，各制度执行情况较差，须严格按照国家有关规定执行。

五、建议

根据职业卫生调查与职业病危害因素检测结果，针对该煤矿职业病危害防护不足之处，提出如下整改措施：

1. 工程技术措施

- (1) 定期检查维护保养各设备性能，使其能最大限度的发挥降低噪声和振动的作用。
- (2) 建议安装毒物检测装置或配备便携报警仪，以便及时发现毒物超标情况。

2. 组织管理措施

(1) 严格按年度职业病防治计划和实施方案流程实施，按《工作场所职业卫生管理规定》、《职业卫生档案管理规范》要求建立、健全职业卫生管理制度和操作规程，并完善职业

卫生档案。

(2) 企业主要负责人尽快参加职业病危害培训并取得证件。

(3) 制定维护保养制度，并对职业病防护设施维护保养时间内容进行记录。

(4) 配备职业病危害因素检测人员及检测设备，定期进行职业病危害因素日常监测。

(5) 增加公告栏的公告内容，宣传企业主要职业病危害因素对人体的危害，并及时将职业危害日常监测数据进行公布。职业危害严重岗位，应设置警示标识和中文警示说明。警示标识在不同作业场所使用指南一览表见本报告附录 2。

(6) 继续做好工人的岗前、岗中、离岗后的体检工作。体检结果应告知本人，对于有职业禁忌症的工人要给予相应的治疗，需要调换岗位的工人要调换岗位。确保员工应享受的待遇和权益。企业职业病检查项目及周期见本报告附录 3。

(7) 为劳动者个人建立职业健康监护档案，并按照有关规定妥善保存。职业健康监护档案包括下列内容：a. 劳动者姓名、性别、年龄、籍贯、婚姻、文化程度、嗜好等；b. 劳动者职业史、既往病史和职业病危害接触史；c. 历次职业健康检查结果及处理情况；d. 职业病诊疗资料；e. 需要存入职业健康监护档案的其他有关资料。

(8) 制定《劳动防护用品发放管理制度》及适合本单位的劳动防护用品配备标准，并建立劳动防护用品发放记录。

(9) 成立应急救援组织或与其他应急救援机构签订救护协议，与医疗机构签订医疗救护协议。

(10) 编制职业病危害应急救援预案，进行职业危害应急演练。

(11) 尽快组织员工进行职业卫生全员培训。

六、现场影像资料



